

ArgYou AG Gleichstellungsplan

Einführung

ArgYou ist bestrebt, ein vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter die gleichen Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung und zum beruflichen Aufstieg haben. Dieser Gleichstellungsplan umreißt unsere spezifischen Ziele und Maßnahmen, um eine ausgewogenere Geschlechterverteilung in der Belegschaft zu erreichen und potenzielle Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern innerhalb des Unternehmens zu beseitigen.

Rechtlicher Rahmen der EU

Dieser Plan steht im Einklang mit den folgenden wichtigen EU-Vorschriften zur Förderung der Gleichstellung.

Die EU-Richtlinie 2006/56/EG verbietet die Diskriminierung aufgrund des Geschlechts in Beschäftigung und Berufsausbildung.

Die EU-Richtlinie 2014/91/EU stärkt die Maßnahmen zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Eltern und Betreuer.

Strategie der Europäischen Kommission für die Gleichstellung von Frauen und Männern 2020-2025, die die wichtigsten Maßnahmen zur Verwirklichung eines geschlechtergerechten Europas festlegt.

Begründung

Wir führten eine Bestandsaufnahme durch, um die aktuelle Geschlechterverteilung im Unternehmen zu ermitteln. Diese Bewertung umfasste:

- Anteil weiblicher Mitarbeiter → 33.3% (31.07.2023)
- Anteil weiblicher Aktionäre → 20% (31.07.2023)
- Analyse des geschlechtsspezifischen Lohngefälles → 0%
- Identifizierung potenzieller Hindernisse für weibliche Beschäftigte bei der Einstellung, Beförderung und Karriereentwicklung → keine Hindernisse festgestellt

Ziele

Auf der Grundlage der anfänglichen Bewertung haben wir spezifische, messbare, erreichbare, relevante und zeitgebundene (SMART) Ziele für die Verbesserung der Gleichstellung festgelegt. Zu diesen Zielen gehören:

- Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen.
- Erhöhung der Zahl der weiblichen Bewerber für Positionen.

Aktionsplan

Um unsere Ziele zu erreichen, setzen wir einen umfassenden Aktionsplan um, der verschiedene Aspekte des Lebenszyklus eines Mitarbeiters berücksichtigt:

Personalbeschaffung

- Überprüfung und Überarbeitung von Stellenbeschreibungen, um sicherzustellen, dass sie geschlechtsneutral sind und eine Vielzahl von Bewerbern anziehen.
- Durchführung von Schulungen zu unbewusster Voreingenommenheit für Personalverantwortliche.
- Rekrutierung von weiblichen Mitarbeitern von Universitäten (ArgYou arbeitet mit UniNE und EPFL im Rahmen eines Informatik-Praktikumsprogramms zusammen)

Ausbildung und Entwicklung

- Angebot von Karriereentwicklungsprogrammen, die sich speziell an weibliche Mitarbeiter auf allen Ebenen richten.
- Angebot von Mentoring-Möglichkeiten für weibliche Beschäftigte.
- Unterstützung von Schulungsangeboten, die für den beruflichen Aufstieg relevant sind, wie z. B. Schulungen zu Führungsqualitäten.

Work-Life Balance

- Angebot von flexiblen Arbeitsregelungen, wie z. B. Teilzeitarbeit, Fernarbeit und Elternurlaubsregelungen, die sowohl Müttern als auch Vätern zugute kommen.
- Fördern einer Kultur, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Mitarbeiter unterstützt.

Unternehmenskultur

- Einführen von Richtlinien gegen Belästigung und Diskriminierung.
- Anerkennung und Würdigung der Leistungen weiblicher Mitarbeiter im Unternehmen.
- Ermutigung zu einer offenen Kommunikation und Eingehen auf alle geschlechtsspezifischen Anliegen der Mitarbeiter.

Monitoring und Evaluation

Wir überwachen und bewerten regelmäßig die Fortschritte unseres Gleichstellungsplans. Dies beinhaltet:

- Sammlung von Daten über die Fortschritte bei der Erreichung unserer Ziele.
- Durchführung von Mitarbeiterbefragungen, um die Unternehmenskultur zu bewerten und verbesserungswürdige Bereiche zu ermitteln.
- Überprüfung des Aktionsplans und ggf. Anpassungen.

Communication und Training

Wir haben den Plan zur Gleichstellung der Geschlechter über verschiedene Kanäle an alle Mitarbeiter weitergegeben, z. B. über die Website des Unternehmens, interne Rundschreiben und Schulungen.

Conclusion

ArgYou hat sich verpflichtet, ein Arbeits- und Lernumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter wertgeschätzt und respektiert fühlen und gleiche Erfolgchancen haben. Dieser Gleichstellungsplan bietet einen Fahrplan für die Schaffung eines ausgewogenen und integrativen Arbeitsplatzes, der mit unseren Werten und den EU-Vorschriften in Einklang steht. Wir sind davon überzeugt, dass die Förderung von Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter sowie von weiblichen Praktikanten und weiblichen Aktionären unsere Unternehmenskultur stärkt, Spitzenkräfte anzieht und letztlich zu einem innovativeren, ausgewogeneren und erfolgreicherem Unternehmen führt.